

**PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA**

(2018-2020)

Aggiornamento per l'anno 2019

Roma, 29/01/2019

Istituto Luce – Cinecittà S.r.l.

Dott. Paolo Stefano Tenna

Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza



In ossequio a quanto previsto dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

2018-2020 di Istituto Luce – Cinecittà S.r.l., come approvato in data 31.1.2018 e pubblicato sul sito internet istituzionale, alla luce degli obiettivi raggiunti nell'anno 2018, si indicano nel presente aggiornamento gli obiettivi stabiliti per l'anno 2019.

In particolare, gli obiettivi strategici che Istituto Luce – Cinecittà S.r.l. si propone in tema di anticorruzione recepiscono quelli previsti dal P.N.A., consistenti nel:

1. ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
2. aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
3. creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, in coordinamento con l'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 213/2001, spetta il compito di declinare tali obiettivi strategici in obiettivi specifici annuali finalizzati alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza.

Al fine di rendere le attività di prevenzione della corruzione e la gestione della trasparenza efficace, efficiente e mantenere la conformità alle norme di legge, in considerazione degli obiettivi previsti e raggiunti nell'anno 2018, gli obiettivi specifici per il 2019 sono i seguenti:

Obiettivo specifico 2019		Obiettivo strategico di riferimento	Tempistica
Trasparenza			
1	Verifica dell'efficacia della procedura interna atta ad assicurare le pubblicazioni in Amministrazione Trasparente	garantire il principio della legalità e presidiare i rischi di corruzione, attraverso la trasparenza dei dati e delle informazioni come principio di controllo	giugno
2	Realizzazione di attività formative sui temi della cultura della legalità e trasparenza	garantire il principio della legalità e presidiare i rischi di corruzione, attraverso la trasparenza dei dati e delle informazioni come principio di controllo	novembre
Prevenzione della Corruzione			
3	Attività di coordinamento con ODV al fine di identificare i flussi informativi per ciascuna area a rischio corruzione	aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	giugno
4	Formazione/informazione al personale e ai referenti aree a rischio corruzione ai fini della alla L. 190/2012	creare un contesto sfavorevole alla corruzione	aprile
5	Formazione specifica sul regolamento acquisti a tutte le unità richiedenti	creare un contesto sfavorevole alla corruzione	ottobre

—