

Relazione Tecnica

AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI
REVISIONE LEGALE EX ART. 2409
BIS C.C. E D. LGS. N. 39/2010 E
S.M.I. DEI BILANCI DEGLI ESERCIZI
SOCIALI 2021-2022-2023 E ALTRI
SERVIZI DI REVISIONE DEI CONTI.
CIG 8795169310

The EY logo consists of the letters 'EY' in a bold, white, sans-serif font. A yellow chevron shape is positioned above the 'Y', pointing to the right.

Building a better
working world

INDICE

- A. Esperienza maturata dal concorrente per attività analoghe svolte in favore di società operanti nel settore cinematografico ovvero di società pubbliche ed organismi di diritto pubblico negli ultimi tre anni;
- B. Curricula dei componenti il team di lavoro;
- C. Tempi e modalità di svolgimento del servizio, con eventuale previsione di servizi accessori.

PREMESSA

EY S.p.A. (nel seguito anche "EY" o la "Proponente") ha maturato una consolidata e specifica conoscenza del settore di riferimento ed è in grado di erogare un servizio del tutto aderente alle richieste ed aspettative indicate nel Disciplinare.

L'esperienza maturata ci consentirà, non solo di offrire un servizio efficiente ed efficace, ma anche di trasferire valore aggiunto e competenze alla Vostra struttura durante lo svolgimento del nostro incarico, senza compromettere il normale svolgimento delle Vostre attività aziendali.

- A. Esperienza maturata dal concorrente per attività analoghe svolte in favore di società operanti nel settore cinematografico ovvero di società pubbliche ed organismi di diritto pubblico negli ultimi tre anni

EY riveste in Italia un ruolo di leadership nella revisione contabile e nel corso degli ultimi anni si è distinta dalle altre *Big4* per il focus sul proprio core business (gli auditing services) ed ha conseguito un'oggettiva posizione di leadership nel mercato dei servizi di revisione in Italia. Con riferimento al settore "Media & Entertainment", nel cui ambito si inquadrano i servizi oggetto della presente gara, EY può vantare notevole esperienza specialistica di settore, affermando anche in tale settore la propria leadership di mercato, come si evidenzia nella tabella di seguito.



In particolare, per la sola sub-industry Film & Entertainment, il network annovera prestigiosi clienti tra i quali a titolo esemplificativo negli ultimi tre anni:



OMISSIS

EY può vantare inoltre una consolidata esperienza in attività di revisione contabile nei confronti di società pubbliche ed organismi di diritto pubblico. Tra questi giova ricordare tra gli incarichi degli ultimi tre anni:

ENI SPA	FONDAZIONE "ACCADEMIA D'ARTI E MESTIERI DELLO SPETTACOLO TEATRO ALLA SCALA"
ENEL SPA	FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI PADOVA E ROVIGO
ENAV SPA	FONDAZIONE DI VENEZIA
ANAS CONCESSIONI AUTOSTRADALI SPA	FONDAZIONE ITALIANA SCLEROSI MULTIPLA FISM ONLUS
QUADRILATERO MARCHE UMBRIA SPA	FONDAZIONE UBERTO BONINO E MARIA SOFIA PULEJO
STRETTO DI MESSINA IN LIQUIDAZIONE SPA	FONDAZIONE MUSICA PER ROMA
PMC MEDITERRANEUM SOCIETA' CONSORTILE PER AZIONI	FEDERAZIONE ITALIANA PALLACANESTRO
AMA SPA	FEDERAZIONE ITALIANA PALLAVOLO
FIERA DI ROMA Srl	FEDERAZIONE ITALIANA SPORT INVERNALI PARALIMPICI
INVESTIMENTI SPA	FEDERAZIONE NAZIONALE DEI CAVALIERI DEL LAVORO
LAZIO INNOVA SPA	INPGI
ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO SPA	ENPAIA
ATF SPA	ENPAP
ROMA MULTISERVIZI SPA	ENPAPI
A.C.A. S.p.A.	CIPAG
ACQUALATINA SPA	ENPAV
VALORIDICARTA SPA	EPPI
VIACQUA SPA	CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA FORENSE
AEROPORTO FRIULI VENEZIA GIULIA SPA	ISMEA
COMETA FORMAZIONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	CNF

B. Curricula dei componenti del Team di lavoro

I principali elementi che abbiamo considerato nell'individuare il team sono stati l'esperienza maturata nella revisione di altre importanti entità del settore d'appartenenza, le competenze tecniche e di settore, l'entusiasmo ed il commitment nonché l'esigenza di fornire alla Società un interlocutore capace di garantire velocità ed autorevolezza delle risposte al management.

Il team di riferimento è stato costituito con le migliori competenze tecniche e di leadership all'interno di EY. Un team individuato non solo per le esperienze e le professionalità dei singoli nei settori da Voi richiesti nella Lettera d'invito, ma per la loro confidenza ed abitudine a lavorare insieme, nonché per



l'impegno, personalmente assunto, a svolgere il proprio ruolo in modo attivo e sostanziale e ad apportare, ogni volta che si renderà possibile, attraverso suggerimenti per migliorare l'ambiente di controllo e le prassi di bilancio della Società. Di seguito un'organigramma del team di lavoro:

OMISSIS