

AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO ISTITUTO LUCE-CINECITTÀ' SRL

Rif. UCN1

La società ISTITUTO LUCE – CINECITTÀ' SRL, rende noto che, giusto atto determinativo dell'Amministratore Delegato adottato in data 21 dicembre 2015, procederà ad effettuare una selezione finalizzata all'assunzione di numero 1 lavoratore/lavoratrice con contratto a tempo indeterminato, con la qualifica di "Addetto all'Ufficio Contratti" da destinare alla Direzione Risorse Umane e Legale, da inquadrare nel livello 4° (Quarto) del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per le industrie Cineaudiovisive, così come previsto dal regolamento per la selezione del personale, approvata dal Consiglio di Amministrazione del 20 marzo 2012.

Caratteristiche della posizione:

Riferimento	UCNT1
Ruolo	Addetto all'Ufficio Contratti
Sede di Lavoro	Roma
Durata Contratto	Tempo Indeterminato
Contratto e livello	Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per le industrie Cineaudiovisive – 4° (quarto) Livello
Ruolo	La figura richiesta, riportando al Quadro Responsabile dell'Ufficio, dovrà svolgere le attività di redazione dei contratti inerenti i diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno, e seguire i relativi adempimenti e le incombenze dell'ufficio.
Caratteristiche del ruolo	<ul style="list-style-type: none"> • Ottima conoscenza del settore dell'audiovisivo, delle modalità di produzione e co-produzione e del contesto distributivo dei film e documentari e dei prodotti audiovisivi in genere. • Ottima conoscenza della normativa sul diritto d'autore e sulla disciplina nazionale del settore cinematografico. • Ottima conoscenza delle pratiche presso il MIBACT, inerenti l'accesso alla nazionalità, la denuncia di inizio lavorazione, la richiesta dei contributi, l'ottenimento dei visto censura. • Ottima conoscenza delle pratiche per la registrazione dei contratti, le notifiche obbligatorie, e il funzionamento dei registri tenuti presso la SIAE ed il MIBACT. • Ottima capacità di redazione dei contratti di produzione e co-produzione

	<p>(anche in forma associata) , di acquisizione dei diritti di sfruttamento, di distribuzione di opere cinematografiche e/o destinate ai vari canali del mercato audiovisivo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ottima capacità di redazione dei contratti inerenti l'acquisizione/cessione dei diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno per gli autori (soggetto, trattamento, sceneggiatura, regola, etc.). • Buona conoscenza della contrattualistica collettiva di lavoro di settore e delle modalità di collocamento dei consulenti e collaboratori artistici. • Buona capacità di redazione dei contratti per convenzioni, contratti di lavoro, contratti d'opera professionale, consulenza, prestazione occasionale, uffici stampa, giornalisti, etc. • Buona conoscenza della normativa sul tax credit interno ed esterno. • Competenze maturate per almeno 5 (cinque) anni in precedenti esperienze di lavoro in ruoli e attività internazionali analoghi o superiori. • Ottima conoscenza dei software necessari allo svolgimento delle mansioni connesse con il ruolo. • Essere in regola con i requisiti di carattere generale previsti al Regolamento per la disciplina del Reclutamento del Personale– Parte II – Art. 2.
Elementi preferenziali	<ul style="list-style-type: none"> • Buona conoscenza della normativa fiscale inerente i diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno, le acquisizione di diritti filmistici dall'estero, i corrispettivi per i redditi di lavoro prestati da soggetti residenti all'estero, etc.. • Buona conoscenza della lingua inglese. • Conseguimento almeno del diploma di scuola media superiore. • Ottime capacità relazionali e di organizzazione connesse col ruolo richiesto.

Modalità di trasmissione delle domande. La domanda di ammissione completata in ogni sua parte e corredata di curriculum vitae con copia di un documento di identità in corso di validità **-a pena di esclusione-** dovrà essere presentata **entro le ore 18.00 del giorno 31 marzo 2016 a mezzo PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo risorseumane@pec.lucecinecitta.it -a pena di esclusione-**, specificando nell'oggetto il Riferimento dell'avviso al quale si sta rispondendo.

Procedimento di selezione. Per i candidati in possesso dei requisiti di cui sopra, sarà effettuata una selezione con relativa attribuzione di punteggio. La procedura selettiva sarà svolta da apposita Commissione. La valutazione viene effettuata attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di 100



punti di cui 80 da attribuire sulla base dei titoli e 20 all'esito del colloquio. La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura per il profilo professionale richiesto. La commissione, verificata l'esistenza dei requisiti di ammissibilità del presente avviso, procede all'esame dei titoli e formula la graduatoria dei candidati ammessi al colloquio. Verrà, pertanto, stilata una graduatoria di ammissione al colloquio di selezione, sulla base della valutazione dei curriculum trasmessi, che sarà pubblicata sul sito internet della Società, come previsto dal relativo regolamento.

Non verranno attribuiti punteggi ai curricula non attinenti le caratteristiche e gli elementi per il ruolo ricercato e non verranno ammessi al colloquio i candidati che non raggiungeranno un punteggio minimo di 50 punti all'esito della valutazione dei titoli. I primi eventuali tre candidati che avranno conseguito il punteggio maggiore all'esito della valutazione dei titoli, verranno convocati per il colloquio selettivo, che potrà consistere anche in una prova pratica di utilizzo di strumenti informatici. Istituto Luce – Cinecittà si riserva di la possibilità di procedere alla convocazione a colloquio anche in presenza di sole una o due domande di ammissione che abbiano raggiunto il punteggio minimo di 50 punti su 100 in ordine ai requisiti minimi attinenti il ruolo ricercato .

I colloqui di selezione saranno effettuati presso la sede della società sita in Roma, Via Tuscolana 1055, a partire dal giorno comunicato con apposito avviso, trasmesso ai destinatari a mezzo PEC, con almeno tre giorni di anticipo.

I candidati / le candidate ammessi al colloquio dovranno esibire documento di riconoscimento in corso di validità.

Al termine dei colloqui selettivi sarà pubblicata la graduatoria definitiva.

Nel caso in cui la posizione oggetto di selezione resti scoperto per rinuncia, decadenza o dimissioni del vincitore, l'amministrazione ha facoltà di procedere, nel termine di due anni dalla data di approvazione della graduatoria, ad un'altra assunzione secondo l'ordine della graduatoria stessa".

Nella sezione "Lavorare con noi" sono pubblicati i link dai quali possono essere scaricati il fac- simile della domanda di ammissione e il regolamento per la selezione del personale della Istituto Luce- Cinecittà Srl.

Roma, 24 marzo 2016

Istituto Luce - Cinecittà S.r.l.
Presidente
e Amministratore Delegato
(Dr. Roberto Cicutto)